

### Do's

- Besteed al bij de Bevers en Welpen aandacht aan seksuele- en genderidentiteit. Kinderen staan dan nog heel open voor normen en waarden. Ook is seksualiteit op die leeftijd nog geen onderwerp waar schaamte omheen hangt en waar kinderen vragen over hebben. Bovendien maken kinderen steeds eerder kennis met 'regenbooggezinnen', bijvoorbeeld op school of in hun eigen familie. Door op jonge leeftijd te starten met hierover te praten, raken kids al vroeg vertrouwd met het onderwerp. Ze krijgen hierdoor betrouwbare informatie en vaardigheden mee waar ze later veel aan hebben:
  - Ze durven eerder vragen te stellen over seksualiteit
  - Ze ontwikkelen normen en waarden
  - Ze worden weerbaarder
  - Ze leren respectvol met elkaar om te gaan
- Maak afspraken in je groep over welk gedrag wel kan en welk gedrag niet kan. Net als in de echte wereld hoef je het niet altijd met iedereen eens te zijn om met elkaar samen te werken. Maak er eventueel een uitdaging van om je hier aan te houden.
- Spreek mensen aan op het gebruik van het scheldwoorden als 'homo' en negatieve grappen of opmerkingen. Dat is natuurlijk makkelijker als je daar afspraken over hebt gemaakt. Zo laat je zien dat jij vindt dat Scouting voor alle leden een veilige plek moet zijn.
- Vraag naar bijvoorbeeld verliefdheid, zoenen en verkering in algemene termen ('met iemand'), in plaats van te spreken over 'vriendje', 'vriendinnetje', 'met een jongen' of 'met een meisje'. Dat geeft ruimte om er een eigen invulling aan te geven en vergroot de veiligheid.

### Dont's

- Doe niet mee aan 'plagerijtjes'. Dat is namelijk voor andere scouts het voorbeeld dat het prima is om je negatief uit te laten over LHBTIQA+ in het algemeen en die ene persoon in het bijzonder. Ook voor grapjes geldt dat een opmerking nog steeds kwetsend kan zijn, ook als jij vindt dat het vooral grappig is.
- Stereotypen herhalen. Hoewel je ze daarna weer kan ontcrachten blijft vooral het stereotype hangen en niet de ontcrachting.
- Benadrukken dat homoseksualiteit is aangeboren. De meeste heteroseksuelen die homoseksualiteit accepteren, denken dat homoseksueel geen keuze is: dat je 'zo wordt

geboren'. Het lijkt daarom logisch om hetero's die moeite hebben met homoseksualiteit, uit te leggen dat homoseksualiteit geen keuze is, in de verwachting dat zij daardoor homoseksualiteit gaan accepteren. Uit onderzoek blijkt echter dat dit vaak niet werkt. Sterker nog: soms werkt het averechts. Hetero's die sterk negatief staan ten opzichte van homoseksuelen kunnen het argument dat homoseksualiteit biologisch bepaald is, juist gebruiken om hun homofobe houding te verdedigen: 'Het is dus echt een ander soort mensen: met zulke rare figuren wil ik niet omgaan.'

- Stel geen open vragen zoals: 'waar denken jullie aan bij homoseksualiteit?' of 'wat vinden jullie van transgenders?'. Dit type vragen nodigt uit om LHBTIQA+ personen op een afstandelijke manier te beoordelen. Bovendien geef je daarmee zelfs ruimte om ook negatieve uitingen te laten horen. In plaats daarvan kun je beter feiten en cijfers noemen en vragen wat die betekenen voor de eigen omgeving.
- Besteed zo weinig mogelijk aandacht aan de ideeën over LHBTIQA+ waar je vanaf wilt, zoals stereotypen, vooroordelen of negatieve beelden.

### **Tips om het thema op te nemen in je programma**

- Koppel het onderwerp LHBTIQA+ aan iets groters. Zet het in een bredere context. Daarmee haal je het uit de taboesfeer en benadruk je dat het iets heel gewoons is. Het is net zo normaal om daar eens een onderwerp van te maken als routetechnieken of koken.
  - Het thema diversiteit (net als land/water/luchtscouting, scouts met een beperking, verschillende nationaliteiten, culturen, religies, ...)
  - Activiteitengebied Veilig & Gezond (sociale veiligheid)
  - Activiteitengebied Identiteit
  - Toekomstthema Open en divers
  - Maak er een onderdeel of een dag van binnen je kamphema. Rainbow, roze en paars nodigen makkelijk uit tot creativiteit.
  - Doe een onderdeel over seksuele- en genderdiversiteit in de opdrachten die jeugdleden moeten doen om een bepaald insigne te behalen.
- Besteed aandacht aan LHBTIQA+ op een moment dat het actueel is. Zo haak je gewoon in op een onderwerp dat rond die tijd op TV en de social media (en vaak ook op school) aandacht krijgt. Dat maakt het makkelijker om het ook bij Scouting op het programma te krijgen.
  - Coming Out dag (2019: vrijdag 11 oktober)
  - Parse vrijdag (2019: vrijdag 13 december)
  - Valentijnsdag (14 februari)
  - Week van de Lentekriebels (2020: 16 t/m 20 maart)
  - Roze zaterdag (2020: zaterdag 27 juni)
  - Roze maandag op de Tilburgse Kermis (2020: 20 juli)
  - Amsterdam Canal Parade (2020: 1 augustus)

## Aandachtspunten als je een spel doet

- Benoem en benadruk alles wat je wilt dat de deelnemers gaan denken over LHBTIQA+. Besteed zo min mogelijk aandacht aan de ideeën over LHBTIQA+ waar je vanaf wilt.
- Vertel feiten over LHBTIQA+ in plaats van mythes: als je eerst bepaalde mythes over LHBTIQA+ herhaalt, en daarna vertelt dat deze niet waar zijn, is de kans groot dat mensen alleen de mythe onthouden en minder goed dat deze eigenlijk niet waar zijn.
- Benoem en benadruk alles wat je wilt dat de deelnemers gaan denken over LHBTIQA+
- Zorg voor een veilige sfeer. Geef het goede voorbeeld door zelf ook open en eerlijk te zijn. Wees daarbij ook eerlijk als je sommige vragen niet zo goed kan beantwoorden, omdat je er zelf bijvoorbeeld geen ervaring mee hebt.
- Bij spellen of interactie altijd de mogelijkheid geven om niet mee te doen of niet te antwoorden. Vertellen mag maar hoeft niet.
- Maak bij interactieve spellen duidelijke afspraken over hoe te reageren op anderen: respectvol en zonder te oordelen.

## Wist je dat...

- Je als vrijwilliger een belangrijke voorbeeldfunctie hebt?
  - Jouw houding en gedrag rond het onderwerp bepalen hoe de kids er uiteindelijk mee omgaan.
  - Als je als leiding bijvoorbeeld accepteert dat jongens onder elkaar roepen 'je bent toch geen mietje!?', dan creëer je ongemerkt een barricade voor die ene jongen die daar mee zou kunnen worstelen en breek je zijn veiligheidsgevoel af.
  - Als je als bestuurder het normaal vindt dat er regenboog mensen bestaan maar vergeet dat te benoemen, creëer je een 'don't ask don't tell' cultuur.
- Als mensen denken dat de sociale norm ten aanzien van diversiteit positief is, dat ze meer hun best doen om zich goed te gedragen? Het goede voorbeeld geven werkt dus!
- Sociale normen over hoe je om hoort te gaan met LHBTIQA+, vooral worden bepaald door niet-LHBTIQA+? Als heteroseksuele scouts met enig aanzien vertellen dat zij het belangrijk vinden om LHBTIQA+ te accepteren en als zij laten zien hoe je respectvol omgaat met LHBTIQA+ dan kan dit zorgen voor een betere acceptatie. Denk bijvoorbeeld aan een bestuurslid, groepsbegeleider of leiding waar mensen veel respect voor hebben.
- Naast het praten erover, kun je dit ook laten zien door zichtbaar aandacht aan dit thema te besteden in opkomsten, door een regenboogvlag op te hangen in je clubhuis of door de regenboogbadge op je Scoutfit te dragen.

## Scouting Nederland en LHBTIQA+

- We zijn een open organisatie. We zetten ons in voor diversiteit. Het is oké te zijn wie je bent. Scouting is er voor iedereen. Pesten en discriminatie accepteren we niet.
- Scouting Nederland heeft in 2017 meegevaren met een eigen boot op de GayPride in Amsterdam. Een heleboel LHBTIQA+ Scouts van alle leeftijden bouwden en voeren mee. Ze hadden allemaal een T-shirt aan met 'Proud to be (sc)out!' erop. De boot heeft zelfs een prijs gewonnen!
- Er is een PlusScoutsKring voor LHBTIQA+ scouts van 18 jaar en ouder. Deze stam heet de RainbowStam. Je kunt meer informatie vinden op [www.rainbowstam.nl](http://www.rainbowstam.nl).
- Scouting Nederland heeft een teken voor iedereen die zich identificeert als Rainbow Scout, of die supporter is. Het teken is voor alle leden die vinden dat iedereen het recht heeft om uit te komen voor zijn of haar eigen (seksuele) voorkeur of genderidentiteit.
  - Het teken combineert de typische Scoutingdasring met het internationale teken voor LHBTIQA+, de regenboog.
  - Je kunt het Rainbow Scouting teken als badge kopen bij de ScoutShop en dragen op de rechtermouw van je Scoutfit.
  - Er zijn ook een speciale Rainbow Scouting das en een naambandje in regenboogkleuren.
  - Hoe meer mensen deze dragen, hoe zichtbaarder en normaler seksuele- en genderdiversiteit wordt!
  - Interesse? Kijk hier: <https://www.scoutshop.nl/catalogsearch/result/?q=rainbow>
- Op de website van Scouting Nederland staat informatie voor zowel jeugdleden als vrijwilligers die meer willen weten over LHBTIQA+ bij Scouting. Je kunt daar ook het infoblad transgender downloaden.
  - [www.scouting.nl/spel/algemeen/lhbt](http://www.scouting.nl/spel/algemeen/lhbt)
  - [www.scouting.nl/spel/algemeen/lhbt/lhbt-voor-vrijwilligers](http://www.scouting.nl/spel/algemeen/lhbt/lhbt-voor-vrijwilligers)
  - [www.scouting.nl/spel/algemeen/lhbt/lhbt-voor-jeugdleden](http://www.scouting.nl/spel/algemeen/lhbt/lhbt-voor-jeugdleden)
- Voor vrijwilligers en jeugdleden van Scouting Nederland die zelf LHBTIQA+ zijn, is er een besloten Facebookgroep. Je vindt hier gelijkgestemden, nieuwtjes en activiteiten.
  - [www.facebook.com/groups/RainbowScoutingNL/](https://www.facebook.com/groups/RainbowScoutingNL/)