

# Het organiseren van scoutingwedstrijden

---

**De regionale en landelijke scoutingwedstrijden van  
2004**



**Scouting**

## 1. Scoutingwedstrijden: een drietrapsraket

---

In tegenstelling tot de regiospelen voor Bevers en WEK, start deze regio-activiteit voor scouts al binnen de eigen opkomsten. Eigenlijk zijn de scoutingwedstrijden een drietrapsraket die zich afspeelt in:

- *de groep,*
- *de regio,*
- *het land.*

### **Profiel van een ploeg**

---

Hoe haalt een ploeg goede resultaten bij de scoutingwedstrijden? Alleen excellent kunnen pionieren of culinair kunnen koken is niet genoeg. Nee, de echte goede en leuke ploegen hebben veel belangrijke aspecten aan boord. Zij

- *hebben een positieve instelling,*
- *kunnen samenwerken,*
- *zijn sfeermakers,*
- *verdelen taken goed,*
- *kunnen lekker eten koken,*
- *zijn creatief,*
- *kunnen improviseren,*
- *zijn inventief,*
- *beheersen scoutingtechnieken,*
- *zijn sportief,*
- *nemen initiatief,*
- *gaan tot het uiterste, maar niet ten koste van anderen en alles,*
- *nemen verantwoordelijkheid.*

Aandacht schenken aan deze aspecten draagt bij aan een goede sfeer en enthousiasme. Beide zijn noodzakelijk voor de wekelijkse opkomsten en de scoutingwedstrijden en dragen bij tot een stevig fundament onder je speltak en scoutinggroep.

## 2. Rsw 2004, de organisatie

### De datum van de wedstrijden

Het is aan te raden de RSW's enkele weken voor de LSW te organiseren, zodat er genoeg tijd is om de winnaars op te geven en te voorzien van alle noodzakelijke informatie. Probeer ook tijdig af te stemmen met de admiraliteit vanwege eventuele bak- of zeilwedstrijden.

### Scoutingwedstrijden en de regio-vorming

Voor regio's waar meerdere wedstrijden worden georganiseerd, geldt dat altijd minimaal 1 ploeg per gehouden wedstrijd mag worden afgevaardigd. De regio's zijn zelf verantwoordelijk voor de verdeling van de ploegen over de diverse RSW's,

### Communicatie

Het spreekwoord 'onbekend maakt onbemind', geldt ook voor de scoutingwedstrijden. Maar al te vaak blijkt dat leiding en deelnemers onvoldoende weten wat de scoutingwedstrijden inhouden. Het gevolg is onder andere dat scouts niet aan regiowedstrijden deelnemen. Daarmee missen zij vaak een erg leuke scoutingactiviteit.

Onderstaand een overzicht van onderwerpen waarmee je de communicatie rondom jullie wedstrijden wellicht kunt verbeteren.

### Communiceren met leiding

Zorg dat vanuit de RSW-organisatie duidelijk wordt gecommuniceerd naar de leiding van de scouts-speltakken in de regio. Laat duidelijk en tijdig weten

- wanneer jullie wedstrijden worden gehouden;
- wat er van deelnemende groepen en hun leiding wordt verwacht;

- dat deelname aan de RSW minder werk vergt, dan zelf een weekend organiseren;
- wat het thema is;
- wat de extra's zijn van de regionale scoutingwedstrijden boven een eigen speltakweekend;
- dat de toppers van de regio worden afgevaardigd naar de LSW;
- wat de LSW zijn, wanneer en waar deze worden gehouden en dat de LSW zeker de moeite waard zijn. Deze brochure kan je hierbij goed van pas komen.
- wat zijn de regels rondom deelname aan de scoutingwedstrijden. Denk aan leeftijds-grenzen, ploegsamenstelling en NJR.

Geef extra aandacht aan groepen die in 2001 niet aan jullie wedstrijden deelnamen. Bedenk dat het vaak een traditie is om wel of niet deel te nemen. Tradities worden doorgegeven. Wellicht is de huidige leiding van niet-deelnemende speltakken niet bekend met de scoutingwedstrijden. Goede informatieverstrekking kan de traditie in deze groepen wellicht veranderen.

### Communiceren naar deelnemers

Voor deelnemers is deelname aan activiteiten buiten de eigen groep altijd spannend. Dit geldt dus ook voor de scoutingwedstrijden. Het heeft de voorkeur om voor iedere deelnemende ploeg een boekje samen te stellen waarin alle ins en outs van jullie wedstrijden staan vermeld. Als het goed wordt vormgegeven en overzichtelijk wordt gerubriceerd geef je niet gauw teveel informatie. Als basis zijn wellicht delen van de tekst van de LSW-informatie voor deelnemers te gebruiken. Deze tekst is te vinden op de LSW-Internetsite.

Welke onderwerpen kunnen zoal aan bod komen in de deelnemersinformatie?

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Aankomst</i>                | Hoe laat en waar worden de deelnemers verwacht?                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <i>Adres kampterrein</i>       | Waar is het? Telefoonnummer?                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <i>Afval</i>                   | Hoe wordt omgegaan met afval? Afvalscheiding?                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <i>Bagage</i>                  | Waar moeten de ploegen rekening mee houden bij het inpakken en verzamelen van persoonlijke bagage en ploegenbagage?                                                                                                                                                                                 |
| <i>Beoordeling</i>             | Wat moeten ploegen weten over de wijze waarop beoordeeld wordt? Bijvoorbeeld hoe de jury herkenbaar is en dat subkampstaf niet beoordeeld.                                                                                                                                                          |
| <i>Bezoekregeling</i>          | Wanneer zijn ouders en leiding wel en niet welkom?                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <i>Checklist</i>               | Een lijstje met zaken die men absoluut niet mag vergeten.                                                                                                                                                                                                                                           |
| <i>Contactpersoon</i>          | Waar kunnen scouts en leiding terecht als ze vragen hebben?                                                                                                                                                                                                                                         |
| <i>LSW</i>                     | Wat is de LSW? Waar en wanneer wordt de LSW gehouden? Wie worden afgevaardigd? Wie betaald de deelnamekosten van de LSW?                                                                                                                                                                            |
| <i>E.H.B.O.</i>                | Hoe is de E.H.B.O. geregeld? Waar kunnen de deelnemers terecht voor eerste hulp.                                                                                                                                                                                                                    |
| <i>Financiën</i>               | Wat kost de deelname aan de RSW? Wanneer moet dit betaald worden?                                                                                                                                                                                                                                   |
| <i>Hike</i>                    | Wat kan een ploeg verwachten van de hike / tocht? Kan men iets voorbereiden?                                                                                                                                                                                                                        |
| <i>Joker</i>                   | Als een joker kan worden ingezet, vermeld dan hoe het systeem werkt. Zorg dat de ploegen de juiste keuzes kunnen maken.                                                                                                                                                                             |
| <i>Kampkrant</i>               | Maken we een kampkrant?                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <i>Kamplied RSW</i>            | Zorgen we voor een RSW-kamplied?                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <i>Kampopbouw</i>              | Waar moeten ploegen rekening mee houden bij de kampopbouw. Wat zijn de regels? Wat moet er allemaal in het kampje van een ploeg te vinden zijn?                                                                                                                                                     |
| <i>Kampregels</i>              | Welke regels gelden er tijdens de wedstrijden?                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <i>Kosten</i>                  | Wat zijn de kosten per ploeg of deelnemer? Wanneer en hoe moeten deze worden voldaan?                                                                                                                                                                                                               |
| <i>Leeftijdseisen</i>          | Bij voorkeur de leeftijdsgrenzen overnemen zoals deze voor de LSW worden gehanteerd, zie elders in deze brochure.                                                                                                                                                                                   |
| <i>Maaltijden</i>              | Welke regels gelden voor eten en etenswaren? Hoe wordt omgegaan met bederfelijke waar? Wat moeten ploegen meenemen? Wat verzorgt de organisatie? Wat staat er op het menu? Sommige regio's geven een aantal recepten waaruit gekozen kan worden. Zijn er vaste recepten? Bereidingswijze vermelden. |
| <i>Opdrachten</i>              | Opdrachten die de ploegen van tevoren moeten uitvoeren.                                                                                                                                                                                                                                             |
| <i>Organisatie</i>             | Waaruit bestaat de organisatie van de RSW? Een voorstelrondje.                                                                                                                                                                                                                                      |
| <i>Persoonlijke bagage</i>     | ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>Plattegrond kampterrein</i> | ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

*Ploegbagage* ...

*Programma* Wat is het programma van de wedstrijden. Welke activiteiten staan op het programma en wat moet een ploeg hiervoor voorbereiden?

*Puntentelling* Wat moeten de ploegen weten over de puntentelling?

*Routebeschrijving* Hoe komt de ploeg bij het kampterrein?

*Scorelijst* Sommige regio's kiezen ervoor om in het deelnemersboekje ook de scores bij te houden.

*Sluiting* Hoe laat is de sluiting? Is bezoek toegestaan?

*Subkampstaf* Wat moeten ploegen weten over de subkampstaf?

*Thema* Wat is het thema? Wat kunnen de deelnemers verwachten? Wat wordt er van de deelnemers verwacht m.b.t. het thema? Moeten de deelnemers een themapresentatie voorbereiden?

*Tijdsindeling* Wat is de globale tijdsindeling van de wedstrijden? Wanneer kunnen de deelnemers wat verwachten en wanneer worden ze waar verwacht?

*Uniform* Wat wordt er van de deelnemers verwacht op het punt van uniform?

*Veiligheid* Aandacht voor veiligheid. Veiligheid van kooktoestellen en de eventuele gasslangen. Kwaliteit van zagen, messen en bijlen.

*Verzekering* Zijn deelnemers tijdens de wedstrijden verzekerd? Zo ja, wat is verzekerd? Advies voor het afsluiten van een reis-/bagageverzekering voorkomt discussie achteraf.

*Vorbereiding* Tips voor de ploegen wat zij moeten / kunnen doen om de deelname aan de wedstrijden goed voor te bereiden.

## **Publiciteit**

Voorafgaand aan de LSW worden door de LSW-organisatie persberichten verspreid naar de lokale media. In 2003 werden 310 persberichten verspreid welke veel krantenartikelen en aandacht bij lokale radiostations opleverden. Ook in 2004 zal dit initiatief worden voortgezet.

Voorafgaand aan de RSW kan de publiciteit verzorgd worden door de regio-voorlichters.

### 3. Groei en promotie van de RSW

Al vele jaren worden in de regio's scoutingwedstrijden gehouden, als leuke regioactiviteit en als voortraject voor de LSW. De RSW's zijn in vele regio's de enige activiteiten waar een groot deel van de groepen uit de regio aanwezig is. Scouting is meer dan alleen de opkomsten in de eigen groep en deelname aan de RSW's kan een leuke aanvulling zijn op de normale activiteiten binnen de groepen.

#### Promotie en groei RSW

De afgelopen 5 jaar zijn openheid en uitwisseling speerpunt geweest van de communicatie tussen RSW's en RSW/LSW. En daar zijn nu al resultaten van zichtbaar :

- *95% van de regio's neemt het landelijk thema over, vroeger was dit aanmerkelijk lager.*
- *30 scoutsleiders kwamen in 2003 naar de VIP-dag. Sommigen moesten hier uren voor reizen.*
- *de afgelopen jaren is de deelname aan de RSW met meer 10% gestegen.*

Toch zijn er nog veel scouts die niet deelnemen aan de RSW's . Vanuit de diverse organisatoren van RSW's worden de volgende hoofdredenen naar voren gebracht als oorzaak van het niet deelnemen aan de RSW's:

- *de scouts zijn te jong en kunnen toch niet winnen van oudere deelnemende ploegen,*
- *onbekendheid van leiding met het fenomeen RSW en LSW,*
- *het zien van de RSW als een echte "wedstrijd".*

De hoofdoorzaak valt te vinden in de leeftijd van de kinderen. Doordat leiding vaak onbekend is met het

fenomeen RSW en de term "wedstrijd" al enige vorm van weerstand oproept bij jonge ploegen, worden ploegen niet ingeschreven.

Om nu voor de RSW's een groter deelnameveld te creëren, zijn een aantal tips samengevat:

#### Deelnemers

Voordat je een RSW organiseert zul je eerst een idee moeten krijgen van het aantal potentiële deelnemers in de regio. Hierbij kunnen de volgende vragen helpen bij het vergroten van het inzicht in de doelgroep:

#### Extern

- Hoeveel scouts zijn er in de regio ?
- Hoeveel groepen zijn er in de regio?
- Welke groepen doen altijd mee aan de RSW ?
- Welke niet deelnemende groepen zouden in principe wel mee kunnen doen ?
- Wat zijn de redenen van de groepen om niet mee te doen ?
- Zijn er mogelijkheden om een antwoord te plaatsen bij deze redenen ?

#### Intern

- Wat vinden we van de groepen die wel aan de RSW meedoen?
- Wat zouden we kunnen verbeteren t.o.v. vorig jaar?
- Wat zouden we kunnen verbeteren t.o.v. andere RSW's?

Leiding beslist uiteindelijk over de deelname van de kinderen. Het is daarom belangrijk om binnen de speltakteams van de scouts meer bekendheid te scheppen over de RSW. Om maar heel kort door de bocht te zeggen : "Leiding moet overtuigd worden van het nut en de lol om mee te

doen." Uiteraard is dit geen eenvoudig zaak, maar denk eens aan het volgende:

### ***Bezoekersdag***

Op de LSW wordt een VIP dag voor regio-organisatoren gehouden. Dit is natuurlijk ook eenvoudig te realiseren op een RSW. Juist leiding van ploegen die nooit meedoen aan de RSW zouden eens een kijkje in de keuken moeten nemen om te zien hoe het er aan toe gaat op de RSW. Vaak is het geen onwil dat ze de scouts niet laten meedoen, maar eerder het onbekende.

### ***Betrekken bij...***

Groepen die nooit meedoen met de RSW zouden ook benaderd kunnen worden om te helpen bij de organisatie, bij de kampkrant, route, waterwerk, jury etc.. Op deze manier raken de groepen meer bekend en ontstaat er een draagvlak voor deelname van de eigen scouts.

### ***Krap bij kas?***

Wat ook vaak ter sprake komt is het feit dat de groepen vaak geen ruimte hebben in speltakkas voor deelname aan de RSW. In de uitnodiging kun je hier al op inspelen door tips te geven over het opnemen van deelname in begroting van de stichting. Het deelnemen aan de RSW hoeft niet duurder te zijn dan een eigen weekendkamp. Deelname aan de LSW kan ook uit het budget van de RSW betaald worden.

### ***Communicatie***

Communiqueer niet alleen vóór, maar ook ná de RSW richting de groepen, stuur bijvoorbeeld een kampkrant op, met de uitslagen, naar alle groepen, plaats foto's op een internetsite, maak links naar de homepage's van de deelnemende groepen, schenk voor en na de RSW aandacht aan de activiteit in het blad van de regio. Een promotie-video met promoposters doet het ook

altijd goed. Dit kost natuurlijk tijd, maar dan staat er ook een goed promotiemedium.

### ***Handleiding = handvat***

Schrijf eens een klein boekje voor de scouts en de leiding waarin alles staat beschreven wat ze moeten kunnen en kennen om mee te doen. Tegelijkertijd is dit boekje een handleiding voor de leiding. Als ze het goed lezen hebben ze zeker vijf opkomsten een programma, makkelijker kan haast niet.

### ***Jouw speciale aandacht voor: jonge deelnemers***

Jonge deelnemers kunnen ook gewoon meedoen aan de RSW. Er zijn verschillende manieren om dit punt op te pakken. Binnen de verschillende regio's zijn de volgende ideeën aangedragen:

- *Inschrijven op leeftijd, waarbij een oude en een jonge ploeg deelneemt.*
- *Werken met jokers waardoor jongere deelnemers op hun sterke punten kunnen scoren.*
- *Invoeren van een jongeren-klassement. Uiteraard mag de winnaar hiervan ook naar de LSW.*
- *Aanmoedigingsprijs voor jonge ploegen.*
- *Invoeren van een wedstrijd en een trainingsvariant.*

### ***Chil***

Vergeet tenslotte ook niet dat het mogelijk is de scouts zelf te benaderen met behulp van het CHIL-registratiesysteem. De scouts gaan dan zelf wel bij de leiding vragen waarom ze niet meedoen. De leiding kan er dan bijna niet meer omheen.

### ***Medewerkers***

Een RSW is ook sterk afhankelijk van de medewerkers. Om te kunnen groeien zal een stevig team van medewerkers moeten meegroeien met de organisatie.

### ***Werven van medewerkers***

Voor het werven van medewerkers moet je als centrale staf altijd alert blijven. Als je een signaal opvang dat iemand 'misschien wel iets wil doen' dan moet je daar natuurlijk gelijk op inspringen.

### ***Oud-leiding***

Je kunt proberen om oud-leiding te interesseren om een programma onderdeel te organiseren. Het organisatiebloed zit nog in hun aderen. Vaak vinden deze mensen het nog wel leuk om een project te doen waar een eind aan zit. Bijkomend voordeel is, dat je groepen niet extra belast door leiding te onttrekken. Tevens moet je de er bij de groepen op blijven hameren dat het voor hun scouts is en dat enige medewerking gewenst is. Die boodschap werkt doorgaans wel.

### ***Organisatiestructuur = fundament***

Tevens is het natuurlijk belangrijk om een goede organisatiestructuur op te zetten en zodoende een breed draagvlak onder de medewerkers te creëren.

### ***Extraatjes***

Doe wat extra's voor de medewerkers. Als 's avonds het gezellig samenzijn begint, doen frikadellen, bitterballen, dozen marsen, snoep of bijvoorbeeld een karaoke-show het enorm goed.



## 4. AFVAARDIGING PER REGIO LSW 2004

Voor de LSW 2004 zal gezien de capaciteit van Scoutcentrum Buitenzorg en de daarmee samenhangende veiligheidsproblematiek gestreefd worden naar een maximum van 100 deelnemende ploegen. Aangezien er in voorgaande jaren tussen de 115 en 120 ploegen deelnamen, zal dit voor sommige regio's betekenen dat zij minder ploegen mogen afvaardigen dan vorig jaar.

Om al te grote schommelingen in de hoeveelheid af te vaardigen ploegen per regio te voorkomen is er dit jaar voor gekozen om de totale afvaardiging op 110 ploegen (10% extra) te zetten. Hierbij gaan we er vanuit dat sommige regio's net als voorgaande jaren niet van hun deelnamerecht gebruik zullen maken, en we uiteindelijk ergens tussen de 100 en 110 ploegen uit zullen komen.

Voor de LSW 2004 geldt in principe de onderstaande verdeling van ploegen per regio. Deze verdeling is in eerste instantie gebaseerd op het aantal scouts in een regio per 1 oktober 2003. Vervolgens zijn de volgende correcties toegepast:

1. Regio's die nog nooit hebben meegedaan aan de LSW mogen maximaal 1 ploeg afvaardigen, ongeacht de hoeveelheid scouts in de regio;
2. Regio's mogen voor de LSW 2004 maximaal 1 ploeg meer afvaardigen dan het aantal ploegen dat de afgelopen LSW 2003 heeft deelgenomen;
3. Ongeacht de hoeveelheid scouts in de regio mag een regio altijd minimaal 1 ploeg afvaardigen;

4. Indien het verschil tussen de maximale afvaardiging voor LSW 2004 en de afvaardiging naar LSW 2003 groter is dan twee ploegen mag de regio 1 ploeg extra afvaardigen t.o.v. het vastgestelde maximum;
5. De restplaatsen worden toegewezen naar inzicht van de LSW organisatie, per jaar verschillend.

Met bovenstaand indelingsprincipe is de variatie in af te vaardigen ploegen voor elke regio maximaal 1 ploeg meer of minder ten opzichte van vorig jaar. We hopen hiermee zowel recht te hebben gedaan aan de wens van de regio's voor een zo gelijk mogelijk blijvende afvaardiging als aan de organisatorische wensen van de LSW organisatie.

| Nr. regio | Naam regio               | Aantal Scouts lid van regio | aantal LSW 2004 |
|-----------|--------------------------|-----------------------------|-----------------|
| 10        | Groningen                | 533                         | 1               |
| 12        | Fryslan                  | 450                         | 1               |
| 14        | Drenthe                  | 494                         | 1               |
| 16        | Noord Holland Noord      | 765                         | 3               |
| 17        | Noord Holland Midden     | 517                         | 2               |
| 18        | Haarlem                  | 534                         | 2               |
| 19        | Amsterdam / Amstelland   | 673                         | 3               |
| 20        | Het Gooi                 | 540                         | 2               |
| 25        | Overijsselse Vechtstreek | 634                         | 3               |
| 26        | Rondom de IJssel         | 729                         | 3               |
| 27        | Twenteland               | 799                         | 4               |
| 28        | Essnlaand                | 504                         | 2               |
| 32        | Vlietstreek              | 337                         | 1               |
| 33        | Hollands Midden          | 1445                        | 4               |
| 34        | Den Haag                 | 350                         | 1               |
| 35        | Delfland                 | 413                         | 2               |
| 36        | Westland                 | 403                         | 2               |
| 37        | Lek en IJsselstreek      | 805                         | 1               |
| 38        | Rond de Biesbosch        | 285                         | 1               |
| 39        | Alva                     | 173                         | 1               |
| 43        | Maasdelta                | 616                         | 4               |

|    |                          |     |   |
|----|--------------------------|-----|---|
| 44 | Rond de Rotte            | 630 | 3 |
| 45 | Oude Maas                | 427 | 3 |
| 48 | Drie Rivieren            | 806 | 3 |
| 49 | Utrechtse Heuvelrug      | 683 | 3 |
| 51 | Noord Veluwe / Flevoland | 674 | 3 |
| 52 | Neder Veluwe             | 562 | 2 |
| 53 | Klein Gelderland         | 571 | 2 |
| 54 | Oude Graafland           | 745 | 3 |
| 55 | Rivierenland             | 267 | 1 |
| 56 | ZON                      | 956 | 4 |
| 60 | Zeeland                  | 862 | 3 |
| 62 | De Meierij               | 442 | 2 |
| 63 | West Brabant             | 751 | 3 |
| 64 | De Baronie               | 859 | 3 |
| 65 | De Langstraat            | 320 | 2 |
| 66 | Hart van Brabant         | 793 | 4 |
| 67 | Noord-oost Brabant       | 522 | 2 |
| 68 | Helmond                  | 545 | 3 |
| 69 | Eindhoven                | 630 | 3 |
| 70 | Zuidoost Brabant         | 604 | 4 |
| 74 | Maasven                  | 539 | 2 |
| 75 | Weert                    | 289 | 1 |
| 76 | Roermond                 | 330 | 1 |
| 77 | Westelijke Mijnstreek    | 438 | 2 |
| 78 | Maastricht en Mergelland | 471 | 2 |
| 79 | Carboonland              | 339 | 1 |
| 80 | Scouting Parkstad        | 409 | 2 |

### Voorinschrijving

Alle RSW-organisatoren ontvangen informatie voor de voorinschrijving. Daarmee kan worden aangegeven hoeveel ploegen je zeker naar de LSW zult sturen. Je kunt natuurlijk niet meer ploegen sturen dan de hieraan voorgaande regio-indeling aangeeft.

Het is wel mogelijk aan te geven hoeveel ploegen je eventueel extra zou willen afvaardigen. Na het verstrijken van de voorinschrijvingsperiode tot 1 februari 2004 worden eventuele overgebleven plaatsen verdeeld. **Dit betekent automatisch dat er geen deelnameplaatsen worden vrijgehouden.** Wil je zeker zijn van de mogelijkheid tot deelname voor je

RSW-winnaar(s), stuur dan tijdig het voorinschrijfformulier in, maar uiterlijk op **1 februari 2004**.

### Definitieve inschrijving

Medio april 2004 ontvangt iedereen die een voorinschrijving heeft ingestuurd, informatie over de procedure voor het definitief aanmelden van de afvaardiging naar de LSW. De aanmelding van ploegen voor de LSW zal verlopen via internet.

### Gegevens bij de aanmelding

Bij de aanmelding van een ploeg voor de LSW worden veel gegevens gevraagd. Om te zorgen dat een ploeg snel kan worden aangemeld is het wenselijk dat ook bij de aanmelding van ploegen voor de RSW bepaalde gegevens worden gevraagd.

Vanaf begin 1997 is de **Nominatieve Juniorleden Registratie (NJR)** operationeel. Dit betekent dat bij de inschrijving van de ploegen ook de lidnummers van de deelnemende leden bekend **MOETEN** zijn. Het is dus belangrijk dat de groepen uit je regio goed geadministreerd staan bij de NJR en dat je beschikt over de juiste gegevens van de afvaardiging(en) aan de LSW. Hou hier rekening mee bij het opstellen van het aanmeldingsformulier voor de RSW. Zie ook het voorbeeld in de bijlage.

Welke gegevens heb je nodig voor het aanmelden van een ploeg voor de LSW?

- *contactpersoon speltak;*
- *factuuradres (met NJR-nummer);*
- *lidnummers ploegleden en bijzonderheden (diëten, medicijngebruik e.d.);*
- *groepsnummer, ploegnaam;*
- *moet meteen bij de aanmelding een reisverzekering worden afgesloten?*

### Kosten

De deelnemerskosten voor de LSW 2004 bedragen 135,00 per ploeg van 5 of 6 personen. Een ploeg die bestaat uit 7 leden betaalt € 19,50 meer. Op het eerste gezicht is de prijs voor de deelnemende ploegen gestegen. Dit is niet het geval. De prijs is verhoogd omdat iedere deelnemers nu te allen tijde een LSW-badge ontvangt. Dit heeft als voordeel dat we niemand meer teleur hoeven te stellen. Daarnaast blijft de LSW hierdoor exclusief voor deelnemers en medewerkers.

De organisatie van de LSW adviseert de kosten voor de deelnemende ploeg(en) reeds in de begroting van de regionale wedstrijden op te nemen en de deelname aan de LSW te beschouwen als de **hoofdprijs van je RSW**. Hierdoor komen RSW-winnaars niet voor onverwachte kosten te staan.

### Leeftijdsgrenzen en ploegsamenstelling

Binnen scouting kennen we een aantal leeftijdsgroepen. Elke leeftijdsgroep heeft een spelaanbod dat aangepast is aan de mogelijkheden van kinderen in die leeftijd. De RSW en LSW zijn voor padvindsters, gidsen en verkeners (scouts dus!) en zijn dus afgestemd op hun spelaanbod. Om een sportief verloop van de wedstrijden te bewerkstelligen, worden de leeftijdsgrenzen voor de deelnemers gehanteerd, zoals die indertijd door de Landelijke Raad zijn vastgesteld. Die luiden als volgt:

**DEELNEMERS MOGEN OP DE EERSTE DAG VAN DE LSW 2004 NIET OUDER ZIJN DAN 15 JAAR, DUS NOG GEEN 16 JAAR (geboortedatum na ?? 1988 !!)**

- Geen enkel ploeglid mag op de eerste dag van de LSW 2004 jonger zijn dan 10 jaar.
- Voor een evenwichtige verdeling binnen de ploegen hanteren wij de regel dat maximaal de helft van een ploeg 15 jaar mag zijn. In een ploeg van vijf personen mogen maximaal twee leden 15 jaar zijn, voor ploegen van zes of zeven personen geldt dat hooguit drie leden 15 jaar mogen zijn.
- Ploegen die een of meer leden hebben die te oud zijn of een onevenwichtige leeftijdsverdeling kennen, worden van deelname uitgesloten !!!
- Een ploeg moet uit 5, 6 of 7 personen bestaan

We verzoeken iedereen de inschrijving volledig en juist te verzorgen. Dit is in het belang van de deelnemers. Het is een grote teleurstelling om tijdens de wedstrijden te moeten horen niet mee te mogen doen.

Veel problemen kunnen worden voorkomen als tijdens de RSW's ook de bovengenoemde regels worden gehanteerd. Mocht onverhoopt bij controle blijken dat een deelnemer toch te oud is, dan wordt contact opgenomen met de leiding van de desbetreffende groep. We vinden het correct hanteren van de leeftijdsgrenzen een verantwoordelijkheid van de leiding én de RSW-organisatie. Om teleurstelling te voorkomen, rekenen we op ieders medewerking!

### **Meewerken aan de LSW**

We kunnen ons voorstellen dat er RSW-medewerk(st)ers zijn die de LSW wel eens willen meemaken. Dat kan, graag zelfs! Het past helemaal binnen onze filosofie dat regionale en landelijke wedstrijden samen de scoutingwedstrijden vormen. Je kunt informatie aanvragen over het meewerken als medewerker aan de LSW door te bellen met het Landelijk Bureau, telefoon 033 - 4960911, door een e-mail te sturen aan [lsw@scouting.nl](mailto:lsw@scouting.nl) of je aan te melden via de LSW-Internetsite.

### **RSW-bezoek**

De LSW-organisatie probeert ieder jaar een aantal RSW's te bezoeken. De RSW's zijn voor de LSW-organisatie een onontbeerlijke activiteit. Naast dat het leuk is, is het ook leerzaam en doen we altijd een schat aan ideeën op.

### **Ploegeninfowijzer**

Er komt een aparte infowijzer voor ploegen die gaan deelnemen aan de LSW. Daarin wordt dieper ingegaan op allerlei zaken die in dit hoofdstuk aan de orde zijn. In deze ploeginfowijzer staat ook het thema van de LSW. Daarnaast wordt in kort bestek het programma besproken en wat er allemaal moet worden meegenomen naar de LSW.

### **Vaardigheidseisen**

Van deelnemers wordt minimaal verwacht dat zij op het niveau van vervolgactiviteiten kunnen presteren. Dat betekent onder meer:

- *de eigen tent opzetten;*
- *een keuken pionieren;*
- *warmer maaltijden bereiden;*
- *kampeerervaring hebben;*
- *kaartlezen & logboek bijhouden;*
- *ervaren zijn met verschillende kaart- en kompastechnieken;*
- *een creatieve geest hebben;*

- *over enig improvisatietalent beschikken.*

Dit is natuurlijk niet alles. Het belangrijkste is misschien wel dat ploegleden goed met elkaar kunnen samenwerken. Om dit te bevorderen kan gebruik worden gemaakt van het programma *Zelf Aan Zet*.

Op zich klinkt bovenstaande vrij logisch, maar elk jaar weer blijken enkele ploegen onervaren naar Baarn te komen. Voor hen is het LSW-programma dan extra zwaar en dat vermindert misschien het plezier tijdens de wedstrijden. Voor deze ploegen zouden de eigen RSW natuurlijk een goede voorbereiding moeten zijn. Let erop dat veel ploegen het programma tijdens de LSW als drukker ervaren dan tijdens de RSW.

### **Kwaliteit kampeermateriaal**

Ieder jaar is de staat van vele kampeermaterialen die worden meegenomen teleurstellend. Bijvoorbeeld gasstellen zonder koppen, overjarige gasslangen, incomplete tenten en slecht pioniertouw. In de infowijzer voor ploegen van de LSW 2004 zal hieraan aandacht besteed worden. Hierbij alvast het verzoek om ook vanuit de RSW-organisatie dit aspect naar de groepen indringend onder de aandacht te brengen.

### **Thema en themakleding**

Tijdens de LSW wordt van de deelnemers verwacht dat ze zich inleven in het thema. Het thema is tenslotte méér dan alleen kijken naar allerlei idioot aangeklede stafleden. De deelnemers moeten zelf ook actief met het thema aan de slag. Wat de deelnemers mee moeten nemen is themakleding en materiaal voor de aankleding van hun kampterrein. Uiteraard is het thema van de LSW gebaseerd op het thema van de

scoutingwedstrijden, voor 2004: "Let's Go Latin". Meer informatie hierover volgt in de ploegeninfowijzer.

### **Bezoekers**

Om de wedstrijden voor iedereen hetzelfde te laten verlopen, kunnen tijdens de LSW geen bezoekers worden toegelaten. De LSW heeft een zeer druk programma zodat er geen ruimte is om bezoekers rond te leiden. Bij de opening op zaterdag en de sluiting op maandagmiddag zijn bezoekers van harte welkom. Wel geldt hiervoor een toegangsregeling. Informatie over de toegangsregeling ontvangen de deelnemende ploegen. Belangstellenden kunnen de LSW volgen via de internetsite

<http://www.scoutingwedstrijden.nl>.

Tijdens de LSW zal deze homepage regelmatig worden bijgewerkt.

Vaak vragen leidinggevenden of het mogelijk is om tijdens het LSW-weekend op het LSW-kampterrein te kamperen. Door de vele deelnemers aan de LSW is hiervoor echter geen ruimte. Bovendien geldt ook voor leidinggevenden bovenstaande bezoekregeling. Natuurlijk ben je als medewerker wel welkom

### **Vast vooruitkijken**

De LSW worden altijd gehouden met Pinksteren. De data van de Pinksterdagen in de komende jaren zijn:

*Za 29 mei 2004 - Ma 31 mei 2004*

*Za 14 mei 2005 - Ma 16 mei 2005*

*Za 3 juni 2006 - Ma 5 juni 2006*

*Za 26 mei 2007 - Ma 28 mei 2007*

---

*Tekst: Ronald van Pijkeren, Rob Kraan,  
Rob Hoogeeen  
Lay-out: Jeroen van Dijk  
Januari 2004*

## Who's Talking? : Themautwerking Scouting Wedstrijden 2004

### Doctor Who

Dr. Who was in de jaren 70 een populair t.v. programma. Het was een serie die voor jeugdigen voor de nodige spannende avonturen, maar ook de nodige nachtmerries kon zorgen.



Dr. Who is een wetenschapsman van het type verstrooide professor. Hij is lang en rijzig heeft een bos haar in krulletjes die altijd slonzig en quasi nonchalant op zijn hoofd meedeinzen. Heeft bij voorkeur een lange pandjesjas aan en altijd en eeuwig een lange gebreide sjaal. Frappant is dat hij nooit struikelt over zijn sjaal. Hij is geliefd bij zijn omgeving daar hij weliswaar af en toe in overpeinzingen verdwijnt doch briljant en creatief is. Hij heeft een eigenaardige karaktertrek: hij is allergisch voor rommel en afval om zich heen. Als hij hiermee wordt geconfronteerd kan hij ontsteken in een enorme woedeaanval: " Oh, Dr. Who is weer aan het flippen..." Iedereen denkt dat hij hier een beetje bij doorschiet, maar deze wat vreemde eigenschap ziet men een beetje lacherig door de vingers.



### De TARDIS



Het mooie is dat de Doctor zich kan verplaatsen met een authentieke engelse telefooncel de TARDIS genaamd. (Time And Relative Dimension In Space). Door daar in plaats te nemen kunnen de inzittenden zich in een split-second naar een andere locatie verplaatsen c.q. andere tijd! De tijdmachine heeft hij een heel listig uiterlijk gegeven; de Tardis is van buiten een mooie, oude, rode (of blauwe) telefooncel; van binnen ziet het er echter uit als een ruimteschip c.q. gigantische ruimte. Andere media van diverse timelords zijn; een sarcofaag een lift of meer scoutinglike: een kooktafel.



### De Bondgenoten van de Doctor



De Doctor wordt geassisteerd door een ambitieuze assistent die eigenlijk ook op zo'n voetstuk als Dr. Who wil staan. Door dit karaktertrekje lopen de avonturen nog al eens uit de klauwen. Tevens is daar een sexy blonde assistente die de nodige aandacht trekt alsmede een slimme brunette. (Al naar gelang de aanwezige staf uit te breiden met de bijbehorende karaktertrekken.).



### De vijanden van de Doctor



medium. De vorm kan een robot zijn, zwart geklede bruten, lastige opponenten ; kortom vervelende stafleden enz.

De Doctor raakt vaak verzeild in vreemde avonturen: zo heeft hij de wereld al eens moeten redden door zichzelf ontwikkelende robots die steeds groter groeiden en allerlei soorten van aliëns, waarbij de Daleks steeds weer opduiken. De avonturen kunnen derhalve futuristisch van aard zijn. Dit is echter simpel te beïnvloeden door tijd te reizen. De Daleks waren een soort van R2D2 (star wars)- achtige robots. Belangrijk is om de Daleks te gebruiken als een evil (lees tegenwerkend)



### De Doctor als achtergrond

Dr. Who heeft een geheim leven: zijn zgn. verstrooidheid is een dekmantel, waar niemand op aarde weet van mag hebben. Hij heeft zichzelf wel als extraatje het voetbalfanschap meegegeven: dit zijn zo de simpele genoegens waar hij zo van houdt op deze planeet.



In werkelijkheid is hij een tijdprofessor, *bewaker van het goede in het universum*. Er zijn heel veel tijdprofessoren in het heelal: iedere persoon heeft zijn/haar eigen dekmantel die hij aanpast aan de planeet waar hij over waakt. Dr. Who heeft een sterke voorkeur voor de planeet aarde. Hij vindt het geweldig interessant hoe de mens in de loop der eeuwen haar planeet ontwikkeld heeft. Veel uitvindingen zijn goed en hij heeft goede hoop voor de toekomst van de aarde. Toch gebeuren er

nogal wat zaken waar hij als tijdprofessor zich zorgen om maakt. Momenteel is hij erg bezorgd om de afvalbergen die de mens aan het verzamelen is.

Hét hulpmiddel van iedere tijdprofessor is een teletijdmachine: de al genoemde Tardis. Hiermee kan de dokter zich vrij in het universum verplaatsen, en ook vrij in de tijd. Het is de tijdprofessoren verboden om de tijd te beïnvloeden maar inmiddels heeft de dokter zo zijn handigheidjes hierin gevonden. Goed kijken, goed observeren, en deze kennis mee terug naar de huidige tijd nemen. Een belangrijke opdracht voor de dokters is steeds: zorg dat je niet wordt herkend als tijdprofessor!

Zoek een geschikte dekmantel, zoek een paar trouwe assistenten, en vooral: zorg dat de Tardis niet in verkeerde handen valt. De tijdmachine heeft hij een heel listig uiterlijk gegeven ; de Tardis is van buiten een mooie, oude, rode (of blauwe) telefooncel; van binnen ziet het er echter uit als een ruimteschip c.q. gigantische ruimte.



## Doctor Who op de Regionale Scoutingwedstrijden



Dr. Who heeft zich weer eens groen en geel geërgerd aan het gedrag van mensen tijdens een voetbalwedstrijd van zijn favoriete club: iedereen gooit alles zo maar weg. Niemand neemt notie van de prullenbakken en bordjes om zich heen. "Wat is dat toch met dit volk? Is dit iets typisch iets van de mens? Is dit altijd al zo geweest? Zou er ooit een einde komen aan dit gedrag?" Dr. Who zit hierover te piekeren in zijn studeerkamer. Zijn lieve assistent en steun en

toeverlaat assistent 2 heeft hem een heerlijk kopje kamillethee gegeven om een beetje tot rust te komen. Hij heeft zich weer erg laten gaan daar op dat voetbalveld: jammer genoeg heeft hij amper de wedstrijd kunnen volgen...." Ik heb niet eens de einduitslag meegekregen! Ze hebben me uit het stadion verwijderd voordat er werd afgefloten" De blonde assistent 3 zucht eens en loopt bevallig de kamer uit. Ze gaat naar de grote kamer, waar de rest van het onderzoeksteam zit. Een van de ass. zit nog steeds te lachen: "Het was weer de professor op zijn best. Hoe hij daar te keer ging. Hij leek wel een buitenaards wezen of zo....!" Een ander ass. zit wat bedenkelijk voor zich uit te kijken. Zij vindt het heel gênant dat haar grote voorbeeld zich zo te buiten gaat. Een beetje rationeel persoon laat dit soort extremiteiten toch langs zich heen gaan. Ze kijkt erg tegen Dr. Who op: ze heeft al veel van hem geleerd op het gebied van fysica, sterrenkunde, wiskunde, enz. Maar op het gebied van zelfbeheersing zou hij toch echt van haar iets kunnen leren! Goed, rotzooi is vervelend, vooral als het door anderen gemaakt wordt. Maar om hier zo woedend van te worden...



Assistent 1 schiet steeds weer in de lach als hij aan de gezichten van die arme voetbalsupporters terugdenkt...."Zo zit je naast een wat verstrooide overjarige hippie en zo verandert die in een furie die iedereen uitscheldt en met grote stappen langs de tribunes loopt en iedereen de pan uitveegt over de rotzooi die zij om zich heen verspreid hebben". De assistenten gaan met elkaar zitten nadenken hoe ze de dokter met dit probleem kunnen helpen. Ieder heeft hierbij zijn of haar eigen gedachten:

- Assistent 3: zij gaat het vooral zoeken in een verstandelijke oplossing: er moet toch een manier te vinden zijn die het probleem van zwerfafval op te lossen?
- Assistent 2: Ik zou mijn profesoortje graag willen troosten en hem de rust geven die hij zo nodig heeft, de schat!
- Assistent 3: ik wil hem een probleem voorleggen, waardoor hij gedwongen wordt zijn geheime truc aan ons te tonen waarmee hij steeds weer in staat is om als grote held uit avonturen tevoorschijn te komen.



Zo komen de 3 assistenten van Dr. Who tot een geweldig plan. Zij gaan hiermee naar de dokter.

Zij stellen de dokter voor het volgende: Rommel, afval, vervuiling is een aloud probleem: zolang er mensen zijn bestaat dit probleem. De mens is in opmars en waar blijft de natuur nog? Het groeit ons in deze eeuw soms boven het hoofd. Hoe deed men dit in vroeger tijden? Maar ook: zou die rommel om ons heen in de toekomst verleden tijd zijn...De mens heeft immers wel meer

oplossingen bedacht voor problemen.

De assistenten weten Dr. Who ervan te overtuigen om dit te gaan onderzoeken. Hij heeft wel voor hetere vuren gestaan, toch?



Eerst was Dr. Who niet echt geïnteresseerd in deze vragen. Hij was zich nog aan het afvragen of zijn club nu wel of niet gewonnen had. Hij zou eerst eens op internet het nazoeken. Maar hij schaamde zich toch ook wel voor zijn woedeaanval en het feit dat zijn assistenten zo betrokken waren om hem te willen helpen. Hij ging eens heel goed over hun vragen nadenken.

De Middeleeuwen is natuurlijk in de geschiedenis van de aarde een relatief rustige tijd geweest op het gebied van techniek. Grote industrieën waren er nog niet. Grote steden eigenlijk ook niet. De mens was nog simpel en vooral bezig met de kleine omgeving om hem heen. Hier zou toch een aardig onderzoek op los gelaten kunnen worden. Hoe ging de Middeleeuwse mens om met haar natuur? Hoe maakte zij gebruik van de omgeving? Hoe ging zij met haar afval om? De moderne mens zou hier echt iets van kunnen leren waarschijnlijk.

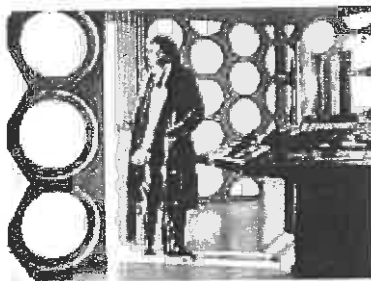


Waar zij echt iets van kunnen leren waarschijnlijk is de toekomst: met het intellect van de mens en alle uitvindingen die men doet zijn er vast heel interessante oplossingen bedacht voor het afvalprobleem. Sterker nog; er zijn vast geen problemen meer in de toekomst. De mens leeft weer in harmonie met de natuur om zich heen. Er is respect en eerbied voor dat beetje natuur dat zij met elkaar willen delen....

Dr. Who begint enthousiast te worden. "Het wordt tijd dat ik mijn geheime wapen in de strijd ga gooien"! Jullie moeten beloven dat al wat jullie nu te zien krijgen een groot geheim is en dat niemand hier weet van mag krijgen. Er zou alleen maar misbruik gemaakt worden. Hé, ik voel al weer een geweldig avontuur aankomen!"



Iedereen is blij dat de dokter weer enthousiast is en zijn verstand het weer heeft gewonnen van zijn irrationeel gedrag. Iedereen moet zich zo snel mogelijk in de hal verzamelen. Assistent 2 heeft nog snel haar beautycase gepakt: tenslotte moet je je overall op voorbereiden; assistent 3 heeft een schrijfblok en een camera gepakt: altijd voorbereid zijn voor onderzoek en verslaglegging. En assistent 1 heeft dezelfde jas als de professor aangedaan met voetbalsjaal: hij lijkt zo toch net zo belangrijk als Dr. Who!



Tot hun grote verbazing gaan ze naar buiten en gaan naar de hoek van de straat: de dokter morrelt wat aan de deur van een telefooncel (waarom is dat ding eigenlijk op slot?) en tot hun grote verbazing opent hij de deur en verdwijnt in de ruimte. Nieuwsgierig gaan zij hem achterna en wat zij dan zien!

Het lijkt wel een paneel van een vliegtuig!

"Doe snel de deur dicht. Kom hier in deze stoelen zitten en zorg dat je jezelf goed vastgespt. Mag ik jullie

voorstellen aan mijn Tardis. Met dit juweeltje kunnen wij ons door de ruimte en tijd bewegen om zo op onderzoek te gaan naar alles wat wij ons steeds weer afvragen. Doel van reizen met de Tardis moet zijn: oplossingen voor een probleem vinden".

Hij draait zich om en gaat aan het paneel zitten. Assistent 2 zit ademloos te kijken naar de metamorfose die zij voor zich ziet voltrekken: niet verstrooid en aarzelen meer, maar heel doelgericht en vlot gaat Dr. Who aan de slag en dan roept hij ineens: "Houd je vast: daar gaan we! Op naar het jaar 1303!"

### **Mogelijkheden voor dit thema in het programma**

- De Middeleeuwen in beeld brengen: hoe ging men toen om met natuurlijke stoffen (vuur, water, wind, aarde, enz. ) Je kunt hier dingen bijdoen als : Merlijn, de ziener en de alchemist, ...?
- Toekomst: afvalberg, beter gebruik maken van recycling, rommel uit het verleden (onze tijd) die men niet meer kwijt kan, enz.
- Hike: in het verleden leefde men meer in harmonie met de natuur: maak opdrachten in deze richting. Maar ook zou je meer uitwerkingen kunnen doen van een hike die verwijst naar de toekomst: hoe heeft men in de toekomst allerlei problemen opgelost op het gebied van afvalverwerking, omgaan met de natuur en de rol van techniek hierbij.....
- Aankleding: uitwerken van de Tardis (zie internet) en de Daleks (vijanden!) Dr. Who Who in een bepaald tijdsperiode, enz.

### **Internet links voor meer achtergrondinformatie**

<http://www.bbc.co.uk/cult/doctorwho/> De officiële BBC site

[http://www.geocities.com/amxitsa/links\\_content.html](http://www.geocities.com/amxitsa/links_content.html) Voor diverse links

<http://www.whofind.net>

<http://nitro9.earth.uni.edu/doctor/homepage.html>

<http://www.google.com> zoeken op : "dr who"